

Аналитическая справка по результатам мониторинга в рамках внутренней оценки системы оценки качества образования

Вводная часть.

Предмет изучения: кадровые условия.

Срок изучения: 08.10.2024г.

Цель проверки: анализ кадровых условий, созданных в ДООУ.

Программа проверки: анализ документов сотрудников, штатное расписание, документы по повышению квалификации

Состав комиссии:

Юшкова М. А. – старший воспитатель

Патюкова Э. С. – воспитатель

Алексеенко А. А. – воспитатель

Чернышева Е. Е. – завхоз.

Аналитическая часть.

Общая характеристика.

МБДОУ «Подтесовский детский сад № 28» укомплектован квалифицированными кадрами, в том числе руководящими, педагогическими, учебно-воспитательными, административно-хозяйственными работниками. Комплектование кадрами проводится согласно штатному расписанию. Всего в МБДОУ «Подтесовский детский сад №28» на 08 октября 2024г. – 26 человек.

Воспитателей – 9

Старший воспитатель – 1

Инструктор по физической культуре – 1

Педагог – психолог - 1

Руководство дошкольным образовательным учреждением осуществляет заведующая.

Руководитель имеет высшее образование. Все 11 педагогов имеют профессиональное образование.

Образовательный ценз руководящих и педагогических работников:

Руководящие работники		Педагогические работники	
среднее профессиональное	высшее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование
	1	5	6

Уровень квалификации педагогических работников:

Высшая квалификация	Первая квалификация	Соответствие занимаемой должности
	1	10

Стаж работы педагогических работников:

До 5 лет	От 5-10 лет	От 10-20 лет	Свыше 20 лет
4	3	3	1

Реализация плана повышения квалификации педагогов:

№	Критерии оценки качества	Количество	%
1	Прохождение курсовой переподготовки за последние 5 лет	8	73

У педагогических работников, реализующих образовательную программу дошкольного образования, одним из условий достижения эффективности результатов является сформированность потребности в непрерывном профессиональном развитии.

Вывод:

В соответствии с ФГОС ДОО в дошкольном учреждении соблюдаются требования к кадровому обеспечению образовательного процесса.

1. Дошкольное учреждение укомплектовано кадрами, но не полностью. Нет музыкального руководителя и учителя - логопеда.
2. План аттестационных мероприятий выполняется, педагоги повышают свой профессиональный уровень через посещение методических объединений района, системных методических объединений, где делятся своим опытом работы. Занимаются самообразованием, знакомятся с опытом работы своих коллег из других учреждений, слушают вебинары по актуальным темам. Уровень квалификации педагогов соответствует квалификационным характеристикам.
3. Приоритетами в кадровом обеспечении выступают:
 - повышение профессионального мастерства педагогов;
 - формирование осознанного отношения воспитателей к перспективам профессионального развития.
4. Поддерживается рациональный баланс между притоком молодых педагогов и сохранением стабильности педагогического коллектива.

Кадровая политика ДОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В 2024-2025 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ технологий, повысить долю аттестованных педагогических работников на первую квалификационную категорию.

Члены комиссии:

Юшкова М. А.



Патюкова Э.С.



Алексеев А.А.



Чернышева Е.Е.



Дата составления: 11.10.2023 год