

**Аналитическая справка по результатам мониторинга в рамках внутренней оценки системы оценки качества образования**

**Вводная часть.**

**Предмет изучения:** кадровые условия.

**Срок изучения:** 12.10.2023г.

**Цель проверки:** анализ кадровых условий, созданных в ДОУ.

**Программа проверки:** анализ документов сотрудников, штатное расписание, документы по повышению квалификации

**Состав комиссии:**

Патюкова Э.С. – старший воспитатель

Зиновкина О.В. – воспитатель

Алексеенко А.А. – воспитатель

Смирнова Е.Д. – завхоз.

**Аналитическая часть.**

**Общая характеристика.**

МБДОУ «Подтесовский детский сад №28» укомплектован квалифицированными кадрами, в том числе руководящими, педагогическими, учебно-воспитательными, административно-хозяйственными работниками. Комплектование кадрами проводится согласно штатному расписанию. Всего в МБДОУ «Подтесовский детский сад №28» на 12 октября 2023г. – 26 человек.

Воспитателей – 10

Старший воспитатель – 1

Инструктор по физической культуре – 1

Руководство дошкольным образовательным учреждением осуществляет и.о. заведующей.

Руководитель имеет высшее образование. Количество педагогов имеет профессиональное образование.

**Образовательный ценз руководящих и педагогических работников:**

Руководящие работники		Педагогические работники	
среднее профессиональное	высшее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование
	1	4	6

Уровень квалификации педагогических работников:

Высшая квалификация	Первая квалификация	Соответствие занимаемой должности
	1	9

Стаж работы педагогических работников:

До 5 лет	От 5-10 лет	От 10-20 лет	Свыше 20 лет
1	5	3	1

Реализация плана повышения квалификации педагогов:

№	Критерии оценки качества	Количество	%
1	Прохождение курсовой переподготовки за последние 5 лет	10	100

У педагогических работников, реализующих образовательную программу дошкольного образования, одним из условий достижения эффективности результатов является сформированность потребности в непрерывном профессиональном развитии.

Педагоги, внесенные в график аттестации педагогических работников на 2023-2024 учебный год:

Баженова Ирина Михайловна – воспитатель

#### **Вывод:**

В соответствии с ФГОС ДОО в дошкольном учреждении соблюдаются требования к кадровому обеспечению образовательного процесса.

1. Дошкольное учреждение укомплектовано кадрами, но не полностью. Нет музыкального руководителя, воспитатель 0,6 ст. и педагога - психолога.

2. План аттестационных мероприятий выполняется, педагоги повышают свой профессиональный уровень через посещение методических объединений района, системных методических объединений, где делятся своим опытом работы. Занимаются самообразованием, знакомятся с опытом работы своих коллег из других учреждений, слушают вебинары по актуальным темам. Уровень квалификации педагогов соответствует квалификационным характеристикам.

3. Приоритетами в кадровом обеспечении выступают:

- повышение профессионального мастерства педагогов;
- формирование осознанного отношения воспитателей к перспективам профессионального развития.

4. Поддерживается рациональный баланс между притоком молодых педагогов и сохранением стабильности педагогического коллектива.

Кадровая политика ДООУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

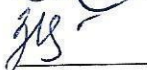
В 2023-2024 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ технологий, повысить долю аттестованных педагогических работников на первую квалификационную категорию.

**Члены комиссии:**

Патюкова Э.С.



Зиновкина О.В.



Алексеевко А.А.



Смирнова Е.Д.



**Дата составления:** 12.10.2023 год